

Campus de Gualtar
4710-057 Braga - P



Universidade do Minho
Serviços de Acção Social
Gabinete do Administrador

Relatório do Sistema Integrado de Avaliação de Desempenho na Administração Pública 2012

Serviços de Acção Social da Universidade do Minho

Abril de 2013



Campus de Gualtar
4710-057 Braga - P

Universidade do Minho
Serviços de Acção Social
Gabinete do Administrador

i. Etapas formais

Pretende este documento servir como um relatório síntese do Sistema Integrado de Avaliação de Desempenho dos Serviços de Acção Social da Universidade do Minho, nomeadamente no tocante à avaliação dos trabalhadores destes Serviços no período entre 1 de janeiro e 31 de dezembro de 2012.

Aos vinte e um dias do mês de janeiro de dois mil e treze, pelas dez horas, reuniu o Conselho Coordenador da Avaliação, constituído nos termos do artº 58 da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, conforme despacho 3141/2010 publicado na II Série do Diário da República, nº 34, de 18 de fevereiro de 2010, encontrando-se ausente a diretora de serviços do Departamento de Apoio Social, Mestre Luísa Teixeira Machado dos Santos, por motivo devidamente justificado. A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

a) Proceder à análise das propostas de avaliação e à sua harmonização de forma a assegurar o cumprimento das percentagens relativas à diferenciação de desempenhos transmitindo, se necessário, novas orientações aos avaliadores;

b) Iniciar o processo conducente à validação dos desempenhos relevantes e desempenhos inadequados, e ao reconhecimento dos desempenhos excelentes;

Relativamente ao ponto da ordem de trabalhos, o Administrador dos Serviços de Acção Social, fez uma súmula do processo de avaliação e etapas cumpridas até à data.

Foram ainda verificados os limites de percentagens, conforme a legislação em vigor e tendo em conta o nº 2 do artigo 75º, bem como o previsto no nº 2 a 7 do artigo 42º da Lei nº 66-B/2007, de 28 de dezembro:

SIADAP 3 / Carreiras	Nº Trabalhadores	Com aplicação de 25% Relevantes	Com aplicação de 5% Excelentes
Assistente Operacional	167	42 (41,75)	8 (8,35)
Assistente Técnico e Técnico Informática	21	5 (5,25)	1 (1,05)
Técnico Superior e Especialista Informática	23	6 (5,75)	1 (1,15)
Nº Total	211	53 (52,75)	11 (10,55)
Não avaliados	20	10 ausências superiores a 6 meses; 1 licença sem remuneração por cedência de interesse publico; 1 em situação de mobilidade consolidada; 5 por motivo de aposentação/reforma; 2 por rescisão contratual; 1 por mobilidade não consolidada	



Campus de Gualtar
4710-057 Braga - P

Universidade do Minho
Serviços de Acção Social
Gabinete do Administrador

SIADAP 2	Nº Trabalhadores	Com aplicação de 25% Relevantes	Com aplicação de 5% Excelentes
Dirigentes	3	1	1
Não avaliado	1	Ausência superior 6 meses	
Nº Global	214	54	12

Os Dirigentes e Administrador apresentaram individualmente os quadros resumos dos resultados da avaliação referente a 2012, que foram analisados e harmonizados por unanimidade, assim como as avaliações finais iguais a Relevante e Relevante com Desempenho Excelente, pelos membros do Conselho Coordenador da Avaliação.

Aos catorze dias do mês de março de dois mil e treze, pelas dez horas, reuniu o Conselho Coordenador da Avaliação, constituído nos termos do artº 58 da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, conforme despacho,3141/2010, publicado na II Série do Diário da República, nº 34, de 18 de fevereiro de 2010.

Dando cumprimento ao disposto no artº 58º, nº1, alínea d) bem como ao disposto no artº 69º da Lei nº 66-B/2007, de 28 de dezembro, o Conselho Coordenador da Avaliação validou as propostas de avaliação com menções de *Desempenho Relevante*, bem como analisou o impacto de desempenho, designadamente para efeitos de reconhecimento de *Desempenho Excelente*.

Relativamente à alteração de posicionamento remuneratório por efeito do SIADAP e Prémios de Desempenho, o despacho GA-02/2013 (Orçamentação e gestão de despesas de pessoal) de 3 janeiro de 2013, estipula que:

1 - Alteração de posicionamento remuneratório

Nos termos da alínea a) do nº 2 do artigo 35º da Lei nº 66-B/2012, de 31 de dezembro, é vedada a prática de alterações de posicionamento remuneratório dos trabalhadores da administração pública este ano, pelo que não foram dotadas verbas no Orçamento de 2013.

2- Prémios de desempenho

Nos termos da alínea b) do nº 2 do artigo 35º da Lei 66-B/2012, de 31 de dezembro, está vedada a atribuição de prémios de desempenho a trabalhadores da administração pública este ano, pelo que não foram dotadas verbas no Orçamento de 2013.

Nos termos do nº 3 do citado artigo 35º, o disposto no nº2 do presente despacho, não prejudica a aplicação do regime do SIADAP, sendo que os resultados da avaliação dos desempenhos suscetíveis de originar alterações do posicionamento remuneratório, podem ser consideradas após a cessação da vigência do artigo em causa, nos seguintes termos:



Campus de Gualtar
4710-057 Braga - P

Universidade do Minho
Serviços de Acção Social
Gabinete do Administrador

- a) Mantém-se todos os efeitos associados à avaliação dos desempenhos, nomeadamente a contabilização dos pontos, bem como a contabilização dos vários tipos de menções a ter em conta para efeitos de mudança de posição remuneratória e ou atribuição de prémios de desempenho;
- b) As alterações do posicionamento remuneratório que venham a ocorrer após 31 de dezembro de 2013 não podem produzir efeitos em data anterior àquela;
- c) Estando em causa alterações obrigatórias do posicionamento remuneratório, quando o trabalhador tenha, entretanto acumulado mais do que os 10 pontos, os pontos em excesso relevam para efeitos de futuras alterações do seu posicionamento remuneratório.

De seguida apresenta-se o quadro resumo das avaliações homologadas pelo Conselho Coordenador de Avaliação:

Anexo: Ficheiro de Dados Agregados, referente ao SIADAP 2012 (01/01/2012 a 31/12/2012) inseridos no site Siadap.gov.pt.



PERÍODO DE AVALIAÇÃO: de 01/01/2012 a 31/12/2012													
Ministério da Educação e Ciência													
SERVIÇO/ORGANISMO: Serviços de Acção Social da Universidade do minho													
SIADAP 2											Preparação da Avaliação do Ano 2013		
Cargos	Total Dirigentes	Excelente	%	Relevante	%	Adequado	%	Inadequado	%	Não Avaliados	%	Total Dirigentes	Dirigentes com Objectivos
Dirigente Intermédio	4	1	25.00	0	0.00	2	50.00	0	0.00	1	25.00	4	4
Total	4	1		0		2		0		1		4	4

SIADAP 3														Preparação da Avaliação do Ano 2013	
Carreira (b)	Total Trabalhadores	Excelente	%	Relevante	%	Adequado	%	Inadequado	%	Não Avaliados	%	Total Dirigentes	Dirigentes com Objectivos		
Técnico Superior	27	0	0.00	6	22.00	17	63.00	0	0.00	4	15.00	23	23		
Assistente Técnico	22	1	5.00	4	18.00	16	73.00	0	0.00	1	5.00	22	22		
Assistente Operacional	181	5	3.00	37	20.00	125	69.00	0	0.00	14	8.00	178	178		
Total	230	6		47		158		0		19		223	223		